

چک لیست ارزیابی سوپروایزر آموزشی

نام بیمارستان :
نام سوپروایزر آموزشی :
نام ارزیاب :
تاریخ ارزیابی :

بازنگری: تابستان

۱۳۹۹



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان گیلان
 معاونت پرستاری

چک لیست ارزیابی سوپروایزر آموزشی

توضیحات	ابزار ارزیابی	امتیاز			موارد ارزیابی	ردیف
		0	1	2		
	مشاهده				سیاست های آموزشی کارکنان پرستاری حداقل سالی یک بار تعیین و به همه بخش ها ابلاغ می شود.	۱
	مستندات				در چارچوب سیاستهای آموزشی برنامه ریزی آموزشی برای کادر پرستاری انجام و اجرا میشود.	۲
	مشاهده مستندات				الویت بندی نیازهای آموزشی جهت تحقق نیازها انجام شده است.	۳
	مشاهده مستندات				حداقل مهارتهای ارتباطی کارکنان پرستاری تعیین، ارزیابی و احراز میشود.	۴
	مشاهده مستندات				مستندات نشان می دهد چک لیست ارزیابی صلاحیت و مهارتهای عمومی پرستاران تدوین، ارزیابی و تجزیه و تحلیل می شود(توسط سرپرستار/ کارشناس خیره).	۴
	مشاهده مستندات				مستندات نشان می دهد چک لیست ارزیابی صلاحیت و مهارتهای تخصصی پرستاران تدوین، ارزیابی و تجزیه و تحلیل می شود(توسط سرپرستار/ کارشناس خیره)	۵
	مشاهده مستندات				مستندات نشان می دهد چک لیست ارزیابی صلاحیت و مهارتهای ارتباطی پرستاران تدوین، ارزیابی و تجزیه و تحلیل می شود(توسط سرپرستار/ کارشناس خیره).	۶
	مشاهده مستندات				مستندات نشان می دهد کارکنان جدیدالورود پس از تایید صلاحیت توسط سرپرستار و مدیر پرستاری / سوپر وایزر آموزشی شروع به کار می نمایند.	۷
	مشاهده مستندات				برنامه ریزی آموزشی مبتنی بر توسعه فردی و نیازسنجی آموزشی سالیانه انجام می شود و به تفکیک بخش موجود است.	۸
	مشاهده مستندات				نتایج ارزیابی اثربخشی برنامه های آموزشی پرستاران در بازنگری سیاستهای آموزشی و روشهای آموزش استفاده میشود.	۹
	مشاهده مستندات				برآورد بودجه آموزشی مورد نیاز و تامین آن سالیانه انجام می شود.	۱۰
	مشاهده مستندات				برنامه عملیاتی جهت آموزش و توانمندسازی پرسنل موجود می باشد.	۱۱
	مشاهده مستندات				ارزیابی اثربخشی دوره های آموزشی در حیطه مهارت با بررسی مهارت های عملی آموخته شده انجام می شود..	۱۲
	مشاهده مستندات				ارزیابی اثربخشی دوره های آموزشی در حیطه دانش با انجام پیش آزمون و پس آزمون اجرا می شود.	۱۳
	مشاهده مستندات				منابع و امکانات آموزشی جهت اجرای دوره ها کافی و مناسب می باشد.	۱۴
	مشاهده مستندات				بیمارستان در خصوص برگزاری کنگره ها و همایشهای علمی به پرستاران اطلاع رسانی می کند.	۱۵

توضیحات	ابزار ارزیابی	امتیاز			موارد ارزیابی	ن.س
		0	1	2		
	مشاهده				کارگروه آموزشی پرستاری (ریاست بیمارستان - مترون - سوپروایزر- سرپرستار و رابطین)در بیمارستان بصورت فصلی مطابق با برنامه تشکیل می گردد و صورتجلسات آن موجود می باشد.	۱۶
	مستندات				نظارت و کنترل واحدها جهت امور آموزشی به صورت دوره ای بر اساس چک لیست انجام میگردد(وجود برنامه- مستندات اجرا).	۱۷
	مشاهده مستندات				سوپروایزر آموزشی در کمیته های بیمارستانی مرتبط شرکت فعال دارد(حداقل ۳ صورتجلسه)	۱۸
	مشاهده مستندات				مستندات نشان می دهد دوره های آموزش تخصصی که حداقل شامل مهارت تفکر انتقادی، مهارت های ارتباطی ،حل مسئله، مدیریت بحران، مدیریت استرس، برای پرسنل اورژانس برگزار شده است.	۱۹
	مشاهده مستندات				مستندات نشان می دهد پرستار تریاژ شرایط احراز را دارد و دوره تریاژ، مهارت های ارتباطی، مراقبت اولیه تروما و احیای قلبی -ریوی پایه و پیشرفته را گذرانده است.	۲۰
	مشاهده مستندات				مستندات نشان می دهد آموزش پرستاران در خصوص داروهای جدید برگزار می شود.	۲۱
	مشاهده مستندات				مستندات نشان می دهد که کادر پرستاری در خصوص چگونگی برخورد با بیماران در حال احتضار آموزش می بینند.	۲۲
	مشاهده مستندات				آموزش کارکنان جهت اطفای حریق و استفاده از خاموش کننده ها/ تمرین دریل برنامه ریزی و اجرا می شود.	۲۳
	مشاهده مستندات				مستندات نشان می دهدآموزش مدیریت خطر و بلایا برای پرستاران به صورت سالیانه انجام می شود.	۲۴
	مشاهده مستندات				مستندات نشان می دهدجهت پرستاران دوره های ایمنی و سلامت شغلی(بیماریهای شغلی / عوامل شیمیایی و بیولوژیک محیط کار) برگزار می شود.	25
	مشاهده مستندات				مستندات نشان می دهدجهت کلیه پرستاران دوره آشنایی و نحوه کار با تجهیزات پزشکی برگزار می شود.	۲۶

مشاهده مستندات				مستندات نشان می دهدجهت فراد واجد شرایط طبق تشخیص کمیته اخلاق بالینی آموزش نحوه اطلاع رسانی خبر ناگوار در زمینه بیماری یا فوت آن برگزار می شود.	۲۷
مشاهده مستندات				مستندات نشان می دهدجهت کلیه کارکنان درمانگاه سالیانه آموزشهای لازم در زمینه احیای قلبی- ریوی پایه برگزاری می گردد.	۲۸
مشاهده مستندات				مستندات نشان می دهد دوره های آموزشی ۷۲۴/۲۴۷ برگزار می شود (فقط بیمارستان های ۷۲۴/۲۴۷).	۲۹
مشاهده مستندات				آموزش پرستاران در زمینه اخلاق بالینی تعهد حرفه ای /سوء رفتار حرفه ای و منشور حقوق بیماران برنامه ریزی و اجرا میشود.	۳۰
مشاهده مستندات				نظارت بر برد های آموزشی بخش ها از نظر وجود (مطلب آموزشی طبق برنامه بخش ، رفرنس معتبر، تاریخ) اجرا میشود.	۳۱
مشاهده مستندات				مستندات نشان می دهد پرستاران دوره آموزشی هموویژولانس مورد تایید سازمان انتقال خون راگذرانده اند.	۳۲
مشاهده مستندات				تعیین و اندازه گیری شاخص های آموزشی انجام میشود	۳۳
مشاهده مستندات				پیشنهاد ایجاد زمینه های تشویقی جهت مشارکت فعال کارکنان در فعالیتهای آموزشی انجام شده است	۳۴
مشاهده مستندات				هماهنگی و همکاری و مشارکت جهت برگزاری و شرکت کارکنان در کلاس های آموزش مداوم انجام شده است.	۳۵
مشاهده مستندات				با سوپروایزر بالینی، کنترل عفونت و آموزش به بیمار در امر آموزش همکاری و هماهنگی دارد.	۳۶
مشاهده مستندات				هدایت و آموزش کارکنان در جهت تهیه جزوات، فیلم ها و پمفلت های آموزشی انجام شده است.	۳۷
مشاهده مستندات				شرح وظایف رابط و یا منتور آموزشی مشخص و به امضای فرد رسیده است.	۳۸
مشاهده مستندات				با دانشکده های پرستاری و مامایی در راستای برنامه های آموزشی و اجرای برنامه کارورزی دانشجویان همکاری شده است	۳۹
مشاهده مستندات				کلیه فعالیتهای آموزشی را ثبت و نتایج حاصله را به مدیر خدمات پرستاری گزارش نموده است.	۴۰
مشاهده مستندات				عملکردماهانه آموزشی در محدوده زمانی تعیین شده به مدیریت امور پرستاری دانشگاه ارسال می گردد	۴۱
				جمع	